



Modul **Menschen**

Code of Conduct



Otto Krahn
Group

Auch in Zeiten zunehmender Digitalisierung und Automatisierung stehen Menschen im Mittelpunkt der Otto Krahn Gruppe und ihrer Abläufe:



Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner, Bewerber, Anwohner und die interessierte Öffentlichkeit. Die soziale Verantwortung, uns diesen Menschen gegenüber angemessen und fair zu verhalten, ist Teil unserer Unternehmenskultur. Diese Verantwortung liegt beim Unternehmen selbst, bei den Führungskräften im Besonderen, aber auch bei jedem einzelnen Mitarbeitenden im Umgang mit externen und internen Ansprechpartnern.

Die Otto Krahn Gruppe vertraut auf die Motivation, die Fachkompetenzen und das Verantwortungsbewusstsein der Mitarbeitenden. Wir fordern von allen eine konsequente Leistungsorientierung mit Engagement und kreativer Neugier.

Wir erwarten eine professionelle und kooperative Zusammenarbeit unserer Mitarbeitenden zum Wohle der Gesamtheit. Wir stehen für ein von Offenheit geprägtes Verhältnis zwischen den Kollegen, in dem Probleme konstruktiv gemeinsam besprochen und gelöst werden, unabhängig von Funktion oder Status.

In dem vom Verhaltenskodex und von den entsprechenden Modulen vorgegebenem Rahmen fördern wir die fünf Attribute der Otto Krahn Gruppe:

- ehrgeizig
- kreativ
- verantwortungsbewusst
- kooperativ
- herausfordernd

Unsere Führungskräfte nehmen diesbezüglich eine Vorbildfunktion wahr.



Grundlegende Menschenrechte

Oberste Maxime unseres Handelns ist ein respektvoller Umgang untereinander sowie mit allen Personen, mit denen wir in Kontakt stehen - unabhängig von Nationalität, ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, religiöser Orientierung, Alter, Behinderung, Aussehen, politischer Einstellung oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit. Wir dulden keine Diskriminierung oder Benachteiligung. Insbesondere sexuelle und andere Belästigungen sowie Mobbing am Arbeitsplatz sind streng untersagt.

Unsere Leitlinie ist Chancengleichheit für alle, verbunden mit einer Förderung der Diversifizierung in allen Arbeitsbereichen. Als international ausgerichtete

Gruppe profitieren wir von der Vielfalt der in unserer Organisation tätigen Menschen.

Ein wesentlicher Aspekt ist das Anstreben einer ausgewogenen Geschlechterbalance in unserer eher technisch geprägten Umgebung.

Mit zunehmender Digitalisierung erhöhen sich auch die Anforderungen an den Schutz der Persönlichkeitsrechte, denen wir entsprechend nachkommen. Im Modul „Datenschutz“ gehen wir auf dieses Thema gesondert ein.



Arbeits- und Sozialstandards

Die Otto Krahn Gruppe ist ein global agierendes Unternehmen. Unter Berücksichtigung der rechtlichen, sozialen, industrietechnischen und kulturellen Standards in den jeweiligen Ländern sind wir weltweit der Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen verpflichtet. Dies betrifft alle Aspekte der Mitarbeitendenvergütung von der Entlohnung über soziale Leistungen bis zu Arbeits-, Urlaubs- und Freistellungszeiten. Wir achten auf die Einhaltung von Mindestlohnvorgaben, auch bei unseren Lieferanten.

Jegliche Art von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel lehnen wir konsequent ab und leisten

unseren Beitrag, um diese Formen der Ausbeutung zu unterbinden. Wir verweisen hierzu auch auf die Erklärung in der Anlage „Modern Slavery Policy Statement“, zu deren Veröffentlichung die Gesellschaft in U.K. verpflichtet ist, die wir aber an dieser Stelle aus Überzeugung für die ganze Unternehmensgruppe abgeben.

Ein wesentlicher Aspekt unserer Tätigkeit ist die Einhaltung von Arbeitssicherheitsstandards. Der Gesundheitsschutz für Mitarbeitenden, Zeitarbeiter, Dienstleister, Geschäftspartner und Nachbarn unterliegt insbesondere an den Produktionsstandorten einer ständigen Überprüfung und Verbesserung. Sichere Arbeitsbedingungen haben aber auch an den Bürostandorten höchste Priorität.

Die konstruktive Zusammenarbeit mit nach jeweiligem nationalem Recht bestehenden Arbeitnehmervertretungen ist uns wichtig.

Im Geschäft der Otto Krahn Gruppe sind die Menschen einer der wesentlichen Erfolgsfaktoren. Um stets höchste Qualitätsansprüche auf den von Veränderung geprägten Märkten zu erfüllen, bieten wir regelmäßig und umfangreich Möglichkeiten zur Aus- und Weiterbildung sowie Förderung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen an. Das Ausbildungsprogramm umfasst z.B. in Deutschland neben der Ausbildung zum Groß- und Außenhandels-Kaufmann auch die Ausbildung zum Fachinformatiker, zum Industriemechaniker, zum Maschinen- und Anlagenführer sowie zum Fachlageristen.

Diese Richtlinien sollen die Mitarbeitenden bei ihrer täglichen Arbeit unterstützen. Dennoch können Situationen auftreten, in denen die Mitarbeiter Zweifel haben, welches die richtige Vorgehensweise ist. In solchen Fällen können und müssen Mitarbeitende ihren direkten Vorgesetzten, den Senior Director People & Culture oder den CDO der Otto Krahn Gruppe ansprechen.

Bei allgemeinen Fragen zu den hier behandelten Themen können sich die Mitarbeitenden jederzeit an diese Personen wenden. Sie können entsprechende Hinweise auch über unser anonymes Whistleblower-System (<https://www.bkms-system.com/ottokrahn>) einreichen, das auch über unsere Websites aufgerufen werden kann.

Otto Krahn Group

Mühlenhagen 35, 20539 Hamburg
Daniela.Goni@ottokrahn.group
www.albis.com

