

Code of Conduct Basic Principles



Otto Krahn
Group

Die Otto Krahn Gruppe ist ein über 100 Jahre altes hanseatisches Unternehmen, das auf zahlreichen internationalen Märkten erfolgreich ist.

Es besteht heute aus fünf Unternehmen: der ALBIS Distribution GmbH & Co. KG, der MOCOM Compounds GmbH & Co. KG, der KRAHN Chemie GmbH, der WIPAG GmbH und der KRAHN Ceramics GmbH mit deren jeweiligen Tochtergesellschaften und der Otto Krahn Group GmbH als gemeinsamer Holdinggesellschaft.

ALBIS ist ein führender Distributor von technischen Kunststoffen mit einem der weltweit umfassendsten Portfolios für die kunststoffverarbeitende Industrie und ein anerkannter Partner von weltweit führenden Kunststoffproduzenten. MOCOM ist ein führender Compoundeur und Entwickler von technischen Kunststoffen. KRAHN Chemie ist ein Distributor für große internationale Chemieunternehmen und bietet eine breite Palette von chemischen Rohstoffen und Spezialchemikalien. WIPAG ist ein Spezialist für Kunststoffrecycling und innovative Kreislaufwirtschaftskonzepte. KRAHN Ceramics ist ein innovativer Projektpartner für die Verarbeitung von Keramik- und Metallpulvern. Die Otto Krahn Group definiert als Holdinggesellschaft die strategischen Leitlinien und übernimmt gleichzeitig die Rolle eines professionellen Serviceproviders für die Unternehmen der Gruppe.

Alle Unternehmen verbindet die Strategie eines nachhaltigen, langfristigen Wachstums, welches die Basis unseres Geschäftserfolgs ist – eine Strategie, die von den Mitarbeitenden der Otto Krahn Gruppe weltweit bei ihrem Geschäftsansatz in die Tat umgesetzt wird. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Repräsentanten unseres Unternehmens – gegenüber Kunden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Sie spielen daher eine wichtige Rolle bei der Gestaltung des Rufs und des Erfolges der Otto Krahn Gruppe.

Als internationales Unternehmen auf Wachstumskurs beachten wir alle Gesetze, Verordnungen und vergleichbare Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind. Dies umfasst nationale und internationale Vorschriften ebenso wie regionale und lokale Gesetze. Wir respektieren zudem kulturelle Traditionen und Gebräuche in dem Umfang, in dem sie den lokalen Gesetzen entsprechen.

Die Richtlinien in diesem Verhaltenskodex beschreiben die Merkmale, die uns als Unternehmen kennzeichnen, und sind unser Leitbild im Arbeitsleben. Sie basieren auf den folgenden Werten:



**Aufrichtigkeit
& Fairness**



**Präzision
& Besonnenheit**



**Langfristige Orientierung
& Nachhaltigkeit**



**Offenheit
& Innovation**



**Unternehmertum
& Eigeninitiative**



**Wertorientierung
& Engagement**

Module:



Anti-Korruption



Datenschutz



Steuern



Kartellrecht



Umwelt



Menschen

Die Einhaltung dieser Richtlinien hat große Bedeutung für unseren Erfolg; sie sind ein wichtiger Aspekt dessen, was uns definiert. Wir, als Geschäftsleitung der Otto Krahn Gruppe, werden uns an diese Richtlinien halten und sie als Leitfaden für unser Verhalten und Handeln nutzen. Wir fordern alle Führungskräfte und Mitarbeitende auf, diese Richtlinien zu lesen und ihr berufliches Verhalten dementsprechend zu gestalten.

Unser Verhaltenskodex besteht aus den oben genannten grundlegenden Prinzipien sowie zusätzlichen Modulen mit Compliance-bezogenen Themen, die aufgrund ihrer Komplexität näher erläutert werden. Diese Module sind als Teil des Verhaltenskodex und im Kontext der grundlegenden Prinzipien zu betrachten, können aber auch gesondert gelesen werden.

Lassen Sie uns gemeinsam daran arbeiten, die Kultur der Otto Krahn Gruppe zum Leben zu erwecken, damit wir auch zukünftig unsere Geschäftsaktivitäten überall auf der Welt erfolgreich gestalten können.

Hamburg, Oktober 2023

Philip O. Krahn Dr. Jan Lösch



Unser Code of Conduct fasst zusammen, was uns als Unternehmensgruppe ausmacht. Diese Leitlinien bilden die Basis für unseren Erfolg und die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unsern Kunden und Partnern.

Philip O. Krahn
CEO Otto Krahn Gruppe

Als Unternehmen mit hanseatischen Wurzeln ist der „ehrbare Kaufmann“ das Vorbild für die Otto Krahn Gruppe.

Aufrichtigkeit und Fairness spielen in unserem Arbeitsalltag eine herausragende Rolle.



In einem internationalen, wettbewerbsorientierten Umfeld treten wir als ein fairer Wettbewerber auf. Wir sind für unsere Kunden und Lieferanten ein loyaler, verlässlicher Partner. Unser Verhalten gegenüber externen Partnern und Marktteilnehmern ist jederzeit professionell, transparent, respektvoll und fair. Wir wählen Lieferanten und Dienstleister nach objektiven Kriterien aus, basierend auf dem Vergleich von Angeboten. Bei der Zusammenarbeit mit Behörden sind wir kooperativ und bieten Unterstützung an, wahren jedoch auch unsere Rechte und Interessen.

Wir lehnen jede Form von Korruption ab, ob öffentlich oder privat, aktiv oder passiv. Unsere Transaktionen basieren auf objektiven Kriterien wie Qualität und Preis. Dementsprechend dürfen Mitarbeitende Dritten keinerlei direkte oder indirekte Vorteile monetärer oder anderer Art anbieten oder gewähren, um geschäftliche Entscheidungen auf unfaire Weise zu beeinflussen. Ebenso wenig dürfen Mitarbeitende ihre Positionen innerhalb des Unternehmens ausnutzen, um unfaire Vorteile für sich selbst oder für Dritte zu verlangen, anzunehmen oder anderweitig zu erlangen.

Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtung und dergleichen dürfen nur in dem Umfang zur Verfügung gestellt oder angenommen werden, wie dies gesetzlich erlaubt ist. Solche Leistungen dürfen die Korruptionspräventionsrichtlinien, die im Modul Anti-Korruption beschrieben

sind, oder sonstige interne Richtlinien nicht verletzen und sie dürfen keinerlei Potenzial haben, den guten Ruf der Otto Krahn Gruppe zu schädigen. Die Korruptionspräventionsrichtlinien sollen die Mitarbeitenden bei ihrer täglichen Arbeit unterstützen. Falls in diesem Themenbereich Problemstellungen auftreten, die nicht von diesen Richtlinien behandelt werden, sind die Mitarbeitenden in jedem Fall verpflichtet, die Angelegenheit mit den zuständigen, kompetenten Ansprechpartnern zu klären.

Ehrlichkeit und Fairness sind ebenfalls wichtige Aspekte der Arbeitsbeziehung zwischen der Otto Krahn Gruppe und ihren Mitarbeitenden. Mitarbeitende müssen ihre Führungskraft oder den CFO der Otto Krahn Group GmbH informieren, wenn sie von möglichen Interessenkonflikten Kenntnis erlangen, z.B. aufgrund einer genehmigten Nebenbeschäftigung, Geschäftsbeziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen oder Beteiligungen an anderen Unternehmen. Mitarbeitende der Otto Krahn Gruppe sind verpflichtet, dem CFO der Otto Krahn Group GmbH wesentliche Investitionen durch sie selbst oder durch nahe Familienangehörige in das Geschäft von Kunden, Wettbewerbern oder Lieferanten offenzulegen.

Weitere Informationen finden Sie im Modul Anti-Korruption.

**Aufrichtigkeit
& Fairness**



Der Antrieb für unsere Integrität muss aus der inneren Überzeugung von uns allen kommen, sich möglichst in jeder Situation fair und ehrlich zu verhalten. Dass wir alle gemeinsam dies jeden Tag unter Beweis stellen, ist für mich Motivation, diese Kultur mit meiner Arbeit zu unterstützen. Dazu gehören vor allem Schulungen, aber auch unser seit vielen Jahren bestehendes Hinweisgebersystem, falls doch einmal gegen unsere Grundsätze verstoßen werden sollte.

Fabian Maerz
Head of Corporate Governance, Otto Krahn Gruppe



”

Wer Unternehmertum und persönliche Initiative wagt, setzt kreative und produktive Kräfte frei. Im Verbund mit zentralen unternehmerischen Eigenschaften wie Ehrlichkeit, Leidenschaft und Vertrauen initiieren und managen wir so auf allen Ebenen der Organisation den für unseren Erfolg notwendigen kontinuierlichen Wandel und erreichen unsere gemeinsame Ziele.

Horst Klink
CEO ALBIS

**Unternehmertum &
Eigeninitiative**

Unsere Arbeit ist von Eigeninitiative und dem Willen zum Erfolg geprägt.



Unsere Arbeit ist von Eigeninitiative und dem Willen zum Erfolg geprägt. Die herausragende Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ist das Ergebnis erfolgreicher internationaler Zusammenarbeit der unterschiedlichsten Mitarbeitenden, die bewusst einen aktiven Beitrag leisten – im Rahmen der Zuständigkeiten ihrer Stellenbeschreibungen, aber auch darüber hinaus. Um den langfristigen Erfolg in einem Umfeld sicherzustellen, das von Globalisierung, Digitalisierung, rasantem technischem Fortschritt und internationalem Wettbewerb gekennzeichnet ist, müssen wir den Finger am Puls der Zeit haben und Lösungen finden, die den sich kontinuierlich weiterentwickelnden Anforderungen unserer Kunden entsprechen.

Deshalb fördert und fordert die Otto Krahn Gruppe unternehmerisches Denken. Das bedeutet: Wir nutzen Ressourcen auf effiziente Weise, wir haben das große Ganze im Blick, tragen mit unseren eigenen Ideen bei und pflegen eine gesunde Kultur in Bezug auf Fehler und Lernen.

Die Otto Krahn Gruppe befolgt die Regeln des freien und fairen Wettbewerbs. Dementsprechend veröffentlichen wir nur vollständige, akkurate und wahre Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen. Informationen über unseren Wettbewerb beschaffen wir ausschließlich aus zulässigen Quellen. Wir lehnen alle illegalen und/oder unethischen Geschäftspraktiken mit Nachdruck ab. Wir werden uns insbesondere niemals auf wettbewerbswidrige Weise verhalten oder dies unterstützen, speziell in Bezug auf Kartellabsprachen.

Weitere ausführliche Informationen und beispielhafte Szenarien im Zusammenhang mit Kartellrecht und Wettbewerb finden Sie im Modul Kartellrecht.

Wir kommunizieren intern und extern auf offene, klare und objektive Weise.



Dies gilt für die Kommunikation und das Verhalten innerhalb des Unternehmens und seiner Mitarbeitenden, zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden sowie zwischen der Otto Krahn Gruppe und Kunden, Geschäftspartnern oder anderen Drittparteien. Unsere gesamte Berichterstattung ist klar, wahrheitsgemäß und zeitnah und erfolgt in Übereinstimmung mit allen geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Unsere Jahresabschlüsse enthalten korrekt dokumentierte Geschäftsvorfälle. Offizielle Erklärungen an die Öffentlichkeit, die Medien, unsere Investoren oder sonstige Dritte werden nur von Personen abgegeben, die dazu berechtigt sind. Die Otto Krahn Gruppe stellt prinzipiell keine Informationen über Angelegenheiten bereit, die einzelne Mitarbeitende oder Geschäftspartner betreffen. Wenn Know-how unserer Geschäftspartner oder unser eigenes Know-how vertraulicher Art ist, werden wir angemessene Schritte unternehmen, es zu schützen.

In dem wettbewerbsorientierten Marktumfeld, in dem wir tätig sind, akzeptieren wir niemals den Status quo als gegeben – wir streben immer danach, unsere Prozesse, Dienstleistungen, Produkte und Tätigkeiten kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu verbessern. Um dies in die Tat umzusetzen, sind wir neuen Verfahren, Ansätzen, Technologien und Markttrends gegenüber aufgeschlossen und bewerten sie im Hinblick auf ihre Relevanz und ihren Nutzen. Konflikte oder Meinungsverschiedenheiten erörtern wir in einer offenen, faktenbasierten Weise und die Suche nach einer möglichst objektiven und angemessenen Lösung erfolgt im Geiste des Respekts für andere und ihre Ansichten.

Die Otto Krahn Gruppe respektiert die Rechte von Mitarbeitenden und Dritten in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten. Wir verarbeiten und speichern diese Daten immer gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen. Alle Gesellschaften der Otto Krahn Gruppe ergreifen angemessene Maßnahmen, um sicherzustellen, dass alle gesetzlichen und internen Datenschutzverfahren umgesetzt werden.


Weitere Informationen finden Sie im Modul Datenschutz.



”

Nicht nur Neuem gegenüber sollten wir offen sein, sondern ebenso gegenüber Rückschlägen und Fehlern, um daraus zu lernen und uns weiterzuentwickeln. Auch gehören Datenschutz und Datensicherheit untrennbar zu Innovation und Offenheit. Wir benötigen all diese Elemente gleichermaßen, um unsere Organisation langfristig voranzubringen und sicher weiterzuentwickeln.

Dirk Sadowski
CFO MOCOM



„Gerade in unserer Branche muss Nachhaltigkeit einer der wichtigsten Aspekte sein: Verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln bildet deshalb den Kern unserer Aktivitäten, um die Ressourcen unserer Umwelt zu schonen, CO2-Emissionen zu minimieren und gleichzeitig erfolgreich im Markt zu agieren.“

Jens Kaatze
CEO MOCOM

**Langfristige Orientierung
& Nachhaltigkeit**

Die Otto Krahn Gruppe verfolgt eine Strategie des nachhaltigen, langfristigen Wachstums.



Diese Strategie umfasst mehrere Aspekte, unter anderem kommerzielles Wachstum und Erfolg, Nachhaltigkeit und Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz.

Nachhaltigkeit ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensphilosophie der Otto Krahn Gruppe. Wir orientieren uns in unserem Verständnis an den 17 Nachhaltigkeits-Zielen der UN. Diese bilden die verschiedenen Facetten des Themenkomplexes ab: Arbeitsverhältnisse und wirtschaftliches Wachstum, Bildung und Gleichberechtigung, Klima- und Umweltschutz sowie Konsum und Produktion. Ausgehend davon haben wir Leitlinien für unser tägliches Handeln sowie konkrete Zielsetzungen entwickelt. Wir richten unsere wirtschaftlichen Ziele so weit wie möglich an diesen Leitlinien aus.

Das Selbstverständnis, die Umwelt für diese und zukünftige Generationen zu schützen sowie alle geltenden Umweltschutzgesetze und -richtlinien zu beachten sind wesentliche Bestandteile bei der Umsetzung unserer Herstellungsprozesse sowie unserer Beschaffungs- und Vertriebsaktivitäten.

Dazu gehört auch, Energie effizient zu nutzen und den Ressourceneinsatz in den Bereichen Abfall, Recycling und Entsorgung zu optimieren. Umweltaspekte sind uns auch in der Produktentwicklung, Logistik und Verwaltung wichtig. Recycling-Technologie und umweltfreundliche Materialien sind Bestandteil unseres Geschäftsmodells. Wir beteiligen uns an einer Vielzahl von Umweltschutzinitiativen in der Chemie- und Kunststoffindustrie.

Die Sicherheit unserer Mitarbeitenden ist ein zentrales Anliegen der Otto Krahn Gruppe. Die konsequente Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzgesetze ist die Grundlage für eine verantwortungsvolle Zusammenarbeit. Wir ergänzen diese Gesetze durch eigene vorbeugende Sicherheitsmaßnahmen, die einer kontinuierlichen Bewertung und Verbesserung unterliegen.

Das Modul Umwelt enthält nähere Informationen hierzu.

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor der Otto Krahn Gruppe war und bleibt unser hoher Qualitätsanspruch in allen Bereichen, in denen wir tätig sind.



Wir arbeiten präzise, wir übernehmen Verantwortung, und wir überdenken unsere Bewertungen, anstatt voreilige Schlüsse zu ziehen. Alle Geschäftsangelegenheiten, unabhängig davon, ob sie die Otto Krahn Gruppe oder Dritte betreffen, werden von uns streng vertraulich behandelt. Mitarbeitende sind verpflichtet, alle Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse auch nach Beendigung ihrer Tätigkeit für das Unternehmen vertraulich zu behandeln. Sie dürfen diese Informationen nicht an unbefugte Dritte weitergeben; dazu gehören auch Freunde oder Familie.

Die Einhaltung der Steuervorschriften ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Compliance-Regeln, und die Otto Krahn Gruppe beachtet bei ihrer internationalen Tätigkeit alle relevanten steuerlichen Vorschriften. Wir nutzen nur Steuervergünstigungen und -vorteile, die gesetzlich in der geltenden Steuerordnung verankert sind, und nur in dem Umfang, in dem dies mit unserer Unternehmensstrategie im Einklang steht. Die Geschäftstätigkeit der Otto Krahn Gruppe definiert sich

nicht durch das Ausnutzen potenzieller Steuervorteile. Steuerberatungsgesellschaften werden im gesetzlich vorgesehenen Rahmen eingesetzt, insbesondere um Risiken oder Doppelbesteuerung zu vermeiden.

Die Otto Krahn Gruppe beteiligt sich nicht an Regelverstößen seitens ihrer Geschäftspartner und toleriert diese auch nicht. Von allen Mitarbeitenden, vor allem die im Ausland tätig sind, wird erwartet, dass sie die für sie persönlich geltenden Steuervorschriften einhalten.

Die Otto Krahn Gruppe erfüllt alle geltenden Ein- und Ausfuhrbestimmungen, einschließlich aller Zollvorschriften. Auch von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie alle geltenden internen Vorschriften und Richtlinien zur Ausfuhrkontrolle einhalten. Die Otto Krahn Gruppe importiert oder exportiert niemals Materialien oder Produkte, die gesetzlichen Kontrollen unterliegen und eine Einfuhr- oder Ausfuhrgenehmigung erfordern, ohne die Erlaubnis der zuständigen Behörden einzuholen.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Steuerrichtlinie des Konzerns im Modul Steuern.


**Präzision &
Besonnenheit**



„

Meiner Erfahrung nach ist Überperfektionismus der Todesstoß für den Erfolg. Die Bedeutung von Präzision und Bedachtsamkeit hingegen ist für jedes Unternehmen, das eine langfristige und erfolgreiche Zukunft anstrebt, nicht hoch genug zu bewerten. Deshalb legen wir bei Otto Krahn bei unserer täglichen Arbeit in allen Bereichen größten Wert auf diese Prinzipien.

Dr. Jan Lösch
CFO Otto Krahn Gruppe



Halten Sie an so altmodischen Qualitäten wie Wertorientierung und Sorgfalt fest? In unserer schnelllebigen Zeit mit ihrer Informationsflut und dem Druck, schnelle Entscheidungen zu treffen, sind diese Eigenschaften besonders wichtig. Und für mich sind sie die Grundlage meines täglichen Handelns.

Dr. Rolf Kuroпка
CEO KRAHN Chemie

Werteorientierung & Engagement

Alle Mitarbeitenden der Otto Krahn Gruppe leisten einen Beitrag zu einer wertorientierten Unternehmenskultur, die von einer offenen, professionellen und kooperativen Zusammenarbeit geprägt ist.



Bei allen Interaktionen zwischen Führungskräften, Mitarbeitenden und Kolleg:innen, unabhängig von Hierarchieebene, Region oder Abteilung, sollten gegenseitiger Respekt, Sorgfalt und Fairness die Leitprinzipien sein. Wir respektieren kulturelle Unterschiede. Die Mitarbeitenden sollten mit ihrem Verhalten zu einem positiven Arbeitsumfeld beitragen. Probleme am Arbeitsplatz sollten offen erörtert werden und die Betroffenen sollten gemeinsam nach Lösungen suchen.

Es ist unser erklärtes Ziel, niemanden aufgrund von persönlichen Gegebenheiten wie Alter, Ethnie, Religion, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Nationalität, Herkunft oder Familienstand zu benachteiligen. Wir dulden weder Diskriminierung, Belästigung noch repressives Verhalten am Arbeitsplatz. Dies gilt auch im Umgang mit Personen außerhalb der Otto Krahn Gruppe, wie beispielsweise Bewerber:innen.

Wir vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeitenden Motivation, Kompetenz und Eigenverantwortung zeigen. Die Mitarbeiterentwicklung hat für uns einen besonderen Stellenwert. Dazu gehört es, den Mitarbeitenden maßgeschneiderte Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten anzubieten und so ihr Know-how kontinuierlich weiterzuentwickeln. Dies trägt dazu bei, dass wir in einem sich ständig verändernden internationalen Markt jederzeit einen hohen Qualitätsstandard gewährleisten können.

Bei der Otto Krahn Gruppe arbeiten alle Mitarbeitenden unter fairen und attraktiven Arbeitsbedingungen. Dabei erwartet die Otto Krahn Gruppe von ihren Führungskräften und Mitarbeitenden eine konsequente Leistungsorientierung und fördert ihre Bereitschaft zu Eigenverantwortung, Engagement, Effizienz und kreativer Neugierde. Unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden werden auf der Grundlage ihrer individuellen Leistung gemessen und erhalten ein faires, ehrliches Feedback.

Das Modul Menschen beschreibt unsere Prinzipien in Bezug auf die Mitarbeitenden – sie stehen im Zentrum unserer gesamten Geschäftstätigkeit.

Bei Unklarheiten über das richtige Verhalten in einer bestimmten Situation oder bei möglichen Verstößen gegen den Verhaltenskodex können sich unsere Mitarbeiter an ihre jeweiligen Vorgesetzten, die Geschäftsleitung oder den Director Tax & Legal der Otto Krahn Gruppe wenden. Gespräche werden im gesetzlich zulässigen Umfang vertraulich behandelt, vorausgesetzt, dass dem keine wesentlichen betrieblichen Anforderungen entgegenstehen. Sie können auch unser anonymes Whistleblower-System nutzen. Sie erreichen es von unserer jeweiligen Homepage aus oder über <https://www.bkms-system.com/otto-krahn>.

Otto Krahn Group

Mühlenhagen 35, 20539 Hamburg
ottokrahn.group

